



## **MR VERGADERING 5 maart 2018**

Afwezig: met kennisgeving: Michiel

### **Opening**

Sigrid opent de vergadering.

### **Nieuws uit team en Directie** (met Leon)

#### **Onderwijsavond**

Leon heeft de MR een opzet gestuurd van de onderwijsavond die in Haelen gehouden wordt.

Zo heeft de MR een idee hoe deze avond eruit kan gaan zien.

De MR ziet wel wat in de opzet van Haelen.

Leon vraagt aan de MR wie wil plaatsnemen in de werkgroep om deze avond te organiseren.

Dit komt later terug.

#### **Communicatie via Isy**

Judith geeft aan dat het tot verwarring heeft geleid bij sommige ouders omdat het onduidelijk was bij een ziekmelding van een juf, en er geen vervanging was voor de volgende dag. Het was toen op dat moment voor de ouders niet duidelijk, of hun kinderen de volgende dag thuis moesten blijven, of toch naar school konden komen.

Dit is niet heel duidelijk voor de ouders.

Inderdaad staat in het protocol van Spolt niet vermeld dat dit één dag van te voren aan de ouders moet worden doorgegeven als er géén vervanging is, en er geen andere optie meer is, dat dan betekent dat de kinderen thuis zullen moeten blijven.

Leon zal dit bij Spolt aangeven.

Een ander punt is, dat de ouders vaak niet ver genoeg kunnen terugkijken op Isy om nog na te gaan wat er bijvoorbeeld nodig is voor een bep. activiteit.

De school laat de berichten over bep. activiteiten nog op Isy staan totdat de activiteit geweest is. Daarna worden de berichten verwijderd, om ervoor te zorgen dat er niet teveel berichten op Isy staan, wat ook weer voor verwarring en onoverzichtelijkheid zorgt.

### **Werkdruk**

Samen met de PMR heeft Leon bijeen gezeten om een opzet te maken om te komen tot werkdrukverlaging.

Er is een schriftelijke vragenlijst gemaakt met vragen/stellingen voor de leerkrachten van de school, die zij konden invullen over wat voor hen veel werkdruk zorgt.

Nu is de bedoeling dat er een top 3 of top 5 komt, waarna de PMR en Leon samen gaan kijken wat er mogelijk is om tot een werkdrukverlaging te komen. Deze uitslag zal eerst nog met het team worden gecommuniceerd.

### **Allocatiemodel 2018-2019**

Wat is het allocatiemodel? Korte uitleg:

Het allocatiemodel is een denk- en rekenmodel in één. Gebruikers werken toe naar een beleidsrijke, bewuste aanwending van middelen, gekoppeld aan gewenste doelen en opbrengsten van de onderwijsorganisatie. Bewuste aanwending van middelen leidt tot het hanteren van andere verdeelcriteria dan de bekostigingsmodellen van de overheid. Keuzes die voortvloeien uit (strategische) beleidsplannen. Het model helpt te formuleren welke activiteiten gezamenlijk bovenschools worden uitgevoerd, op grond van welke criteria formatie aan de scholen wordt toebedeeld, welke werkzaamheden in het stafbureau worden uitgevoerd en welke werkzaamheden op de scholen. Alles keuzes worden doorgerekend en afgezet tegen de totale inkomsten van de organisatie, in meerjarenperspectief.

Leon geeft uitleg bij de berekening voor het komend schooljaar.

### **Jeelo**

Er zijn 4 reacties binnengekomen op het verzoek naar de ouders toe om hun ervaringen/reacties te delen over het werken met Jeelo.

### **Nieuws uit team en directie (samen met Haelen)**

#### **Vragenlijst gescheiden ouders**

Bij de vraag wie er benaderd moet worden bij calamiteiten ontstaat er een discussie. Wel blijft staan dat bij calamiteiten direct één van de ouders gealarmeerd wordt, en het niet belangrijk is wie van de ouders dit is.

Daarna komen er weer andere vragen en opmerkingen, en het blijkt dat punten zelfs weggelaten kunnen worden.

Leon zal opnieuw een formulier maken, en alle opmerkingen van de MR daarin verwerken en aanpassen. Wordt vervolgt.

## **Stakingsbereidheid**

Het CvB staat achter het beleid dat er betere salarisvoorwaarden moeten komen. Vanuit de vraag wie er bereid is te gaan staken, blijkt dat 37 personen wel willen gaan staken en 5 personen niet willen gaan staken. (scholen Horn en Haelen)  
Het CvB gaat zich nog beraden over het vervolg.

## **MR schooljaar 2017-2018 (alleen)**

### **Snappet**

Mayke heeft een schriftelijke evaluatie geschreven over Snappet. De MR leest deze door en eventuele op- of aanmerkingen behandelen we tijdens de volgende vergadering

### **Onderwijsavond**

In de werkgroep zal één vertegenwoordiger van het team plaatsnemen en één vertegenwoordiger vanuit de ouders.

Karin neemt namens de PMR deel aan de werkgroep en vanuit de ouders wordt gevraagd om één deelnemer. Omdat de OMR niet voltallig is, zal nog even gekeken worden wie dit gaat doen. Michiel zal nog worden gevraagd.

### **Werkdruk**

De uitslag is bekend. Er is een duidelijke top 5. Nu zal er worden gekeken op welke wijze de werkgroep kan gaan proberen om de werkdruk voor de leraren te verminderen.

Wordt vervolgd.

## **Rondvraag:**

Vraag: Kan ervoor worden gezorgd dat er geen vergadering gepland staat in december.? Erg drukke maand. Laatst van november is ook geen goede optie i.v.m. rapporten. Dan gaat de voorkeur uit naar één vergadering begin november, en dan de volgende vergadering begin januari plannen.

**Laatste vergadering: is op 28 juni. Afsluiting met een etentje.** Even in de gaten houden i.v.m. onderwerpen die rond die tijd besproken moeten worden.

## **Sluiting**

## Actielijst

Wat	Wie	Voor wanneer
Tussenevaluatie Snappet	Opmerkingen eerstvolgende vergadering	
Ouder café Ouders geven door wie deelneemt	Leon + werkgroep	binnenkort
Werkdruk verlagen	Leon + PMR	binnenkort
Vrije vrijdagmiddag vóór Kerst en zomervakantie bespreken met de GMR	Sigrid neemt contact op met André	Op korte termijn